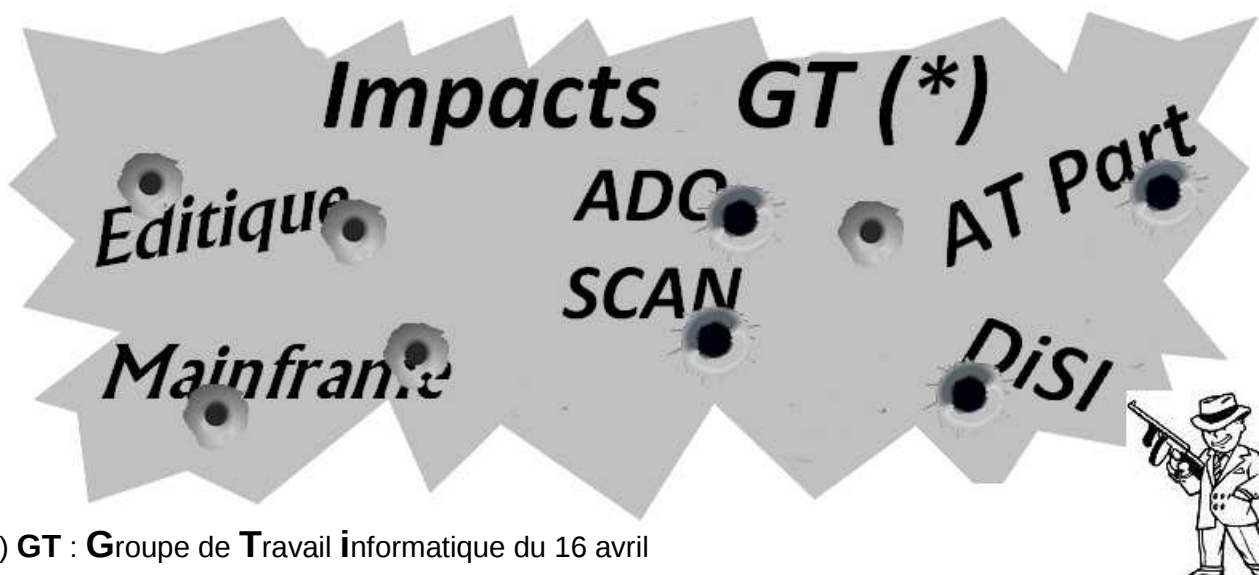




15 avril 2019



(*) GT : Groupe de Travail Informatique du 16 avril

Le bureau SI a convoqué un groupe de travail national sur l'informatique le 16 avril. La CGT DiSI Nord vous présente dans ce tract une synthèse des fiches préparatoires.
La CGT vous invite à transmettre vos observations aux militants de la CGT.

Fiche 1 : réorganisation des DiSI

Le passage de 9 à 7 DiSI est considéré comme validé par le bureau SI puisque présenté à la 2eme convocation du CTR de décembre 2018. *(bien qu'il ne soit pas approuvé par les organisations syndicales)*.
Les DiSI préfigureurs des nouvelles DiSI ont travaillé en étroite collaboration avec les ESI concernés par les restructurations sur plusieurs dossiers par exemple emplois, missions, budgets, règlements intérieurs, pilotages, ...

Dialogue social : les élus qui perdent leur mandat (« explosion » de leur DiSI) pourront siéger comme experts dans leur nouvelle DiSI durant le dernier quadrimestre 2019. De nouvelles élections (CAPL et CTL) seront organisées fin 2019 dans les DiSI dont les effectifs ont augmenté de +20%. Les affectations locales de septembre 2019 se feront dans les DiSI cible en juin. Les élus de la DiSI d'origine pourront siéger dans les CAPL comme experts.

Aspects techniques : les agents impactés ont reçu une nouvelle notification d'affectation nationale qui prendra effet au 31 août 2019. 18 agents sur l'ensemble des DiSI verront leurs conditions d'emploi changer.

Ce sont clairement 18 agents de trop ! En attendant pire ?

Fiche 2 : Déménagements SI1C et SI1F au Kibori

Suite à un risque amiante avéré à la Tour Bretagne de Nantes depuis avril 2017, les collègues des bureaux SI1C et SI1F ont déménagé en janvier 2019 dans le bâtiment KIBORI (centre ville). C'est un bâtiment neuf de haute qualité environnemental occupé par la seule DGFIP. Le bilan est positif par les utilisateurs sauf ... un incident d'intrusion dans les locaux en mars, des réglages techniques sur le chauffage, les éclairages, la ventilation et un problème de stores extérieurs à régler avant l'été.

Fiche 3 : bilan des fermetures AT et éditique en 2019

En 2019, 7 plateaux d'AT et 2 ateliers éditiques ont fermé ou vont fermer soit au total 57 agents.

Pour 6 AT (Marseille, Amiens, Rouen, Paris, Lille, Noisiel) et 1 analyste de l'éditique de la Réunion, 36 agents ont pu être réaffectés en interne dans leur ESI. **Pour la DiSI Nord, les collègues d'Amiens ont rejoint l'AT PART ou le SIL, les collègues de Lille l'AT direction.**

Par contre, 21 agents se sont vus appliquer la « sinistre » fiche 9 du GT informatique de septembre 2018.

Il s'agit de 4 agents de l'AT Tours et 17 agents des ateliers éditiques de Montreuil, Fort de France et St Denis de la Réunion. 2 collègues partant en retraite en 2019, ce sont donc 19 agents qui ont dû déposer une demande de mutation obligatoire en janvier 2019. Ils pourront bénéficier des priorités d'affectation et des dispositifs indemnitaires (CIA, PRS) décrits dans la fiche 9.

Pour rappel, déjà en 2018, les collègues agents administratifs de l'atelier éditique de Lille (fermé en août 2018) avaient dû muter à la DRFIP Nord.

LA FICHE 9 DE SEPTEMBRE 2018 (déclinée dans l'instruction de mutation 2019), EST UN VIRAGE VIOLENT DU BUREAU SI. AUCUN AGENT DES DISI NE SERA EPARGNÉ PAR CETTE FICHE QUE CE SOIENT DES EXPLOITANTS, DES DÉVELOPPEURS, DES ASSISTANTS !

Fiche 4 : restructuration ADO

La CGT DiSI Nord a diffusé un tract spécifique le 11 avril au regard de la gravité de la situation.

Il s'agit du plus grand plan de mutations d'office jamais engagé dans les services de la DGFIP. 14 ateliers sur 16 vont fermer : 13 au 1er septembre 2020 et un au 1er septembre 2022. Seuls les ateliers de Reims et Angers échappent au carnage.

180 agents seront donc potentiellement mutés d'office dans les services déconcentrés des DD/DRFIP.

La mission ADO a durant 50 ans contribué à la modernisation de la DGFIP (saisie, numérisation, lecture optique,...). Le savoir faire des collègues a toujours été salué par les directeurs visiblement tant qu'ils avaient besoin d'eux ? Les collègues des services ADO/SCAN ont toujours servi de « vivier » pour les directeurs locaux pour faire fonctionner les autres services. De nombreuses dactylocodeuses, agents administratifs ont intégré « gratos » (sans prime informatique) les AT, les exploitations ! Ce sont donc aussi, ces missions là qui seront à terme en péril !

Pour quel merci ? Une fiche 4 « glaciale ». Une démonstration par les chiffres qui n'a aucune logique. On nous explique que la charge des ateliers qui va baisser de 120 000 heures en 2017 à 50 000 en 2021 (soit divisé par 2,4) justifie une « découpe » des effectifs par 7 : de 210 agents à 30 ???!!! Cherchez l'erreur !

Ah pardon, la DG pense aux agents : « elle veillera à la meilleure application des conditions de reconversion des agents qui ne partiront pas en retraite » ! En résumé, pour les « moins vieux », c'est la fiche 9 : mutation d'office dans les DD/DRFIP.

Les agents des ESI vont être affectés dans des services DD/DRFIP en pleine « décomposition » avec la « géographie revisitée » à la mode Darmanin : agences comptables, fermetures de trésoreries, fusions et suppressions de services, délocalisations de missions, maisons de services au public, ... Les risques Psycho Sociaux vont exploser ! Quel gachis humain !

Nous ne pouvons pas accepter ce plan de liquidation de la mission ADO/SCAN. La DG doit proposer nos compétences en la matière à d'autres administrations ! Elle doit aussi abandonner ses orientations d'externalisation de ces missions comme ce fut le cas pour FIDJI/STOCK.

Depuis la diffusion du tract CGT DiSI Nord (repris dans plusieurs DiSI), les stafs des DiSI clament un peu partout que la CGT a été trop vite pour donner l'info, qu'il fallait attendre les conclusions du GT du 16 avril, que rien n'était décidé ! Blablabla ! Ceci laissant à penser que le dialogue social à SI était riche de l'écoute des OS !

Mais depuis des années, nos dirigeants ne sont que mépris pour les représentants du personnel ! Depuis des années, les GT ne sont que des chambres d'enregistrement des décisions de SI

La CGT DiSI Nord a donc été pleinement dans son rôle pour préparer le GT et faire connaître au bureau SI le rejet, la colère des agents qui monte dans tous les ESI après avoir pris connaissance des fiches 4 (ADO) et 5 (fermeture AT Part et CCOAT de Poitiers).

Alors si M Rousselet (responsable du bureau SI) se dit ouvert à la discussion, qu'il retire d'abord les fiches 4 et 5 de ce GT et la fiche 9 du GT de septembre 2018 . Après on verra !. Sinon le jeudi 9 mai risque d'être le jeudi noir de l'informatique à la DGFIP !,

Fiche 5 : évolution de l'assistance à Poitiers

Fermeture de l'AT PART :

Le service représente 10% de l'effectif total du plateau. La baisse d'activité du domaine PART est de l'ordre de 30% (**surement un effet « sympa » du PAR**). Le bureau SI décide de fermer le plateau au 31 décembre 2019. Les agents seront redéployés prioritairement vers la nouvelle mission fiabilisation.

A défaut de reconversion, les agents se verront appliquer la « **sinistre** » fiche 9 (quitter l'ESI au mouvement de mutation de septembre 2020).

Fermeture du CCOAT :

Le centre de compétence de l'outillage des AT est une cellule composée de deux agents (PSE, programmeur). Le bureau SI la considère comme fragile : petite taille et absence de plateau AT sur Poitiers (**ah oui, ça c'est sur, puisque SI a décidé de le fermer !**). Ce service va donc fermer en septembre 2019. cette mission sera attribuée à un autre ESI. Les agents pourront rejoindre la nouvelle mission fiabilisation.

A défaut de reconversion, les agents se verront appliquer la « **sinistre** » fiche 9 (quitter l'ESI au mouvement de mutation de septembre 2020).

Fiche 6 : téléphonie, expérimentation DiSI SEOM

L'organisation de la téléphonie à la DGFIP revêt une dimension complexe. Faute de « sachants » locaux les opérations de maintenance ont un coût élevé.

Depuis, plusieurs années, la DiSI Sud Est Outre-mer a engagé une démarche de professionnalisation de certains agents des CID/SIL pour les opérations basiques sur les autocommutateurs sur 5 directions de sa compétence.

En 2018, une expérimentation a été lancée pour l'ensemble des 16 directions du périmètre de la DiSI SEOM. elle a été jugée très positive. 82 agents (CID, SIL, BIL) ont été formés sur l'organisation de la téléphonie à la DGFIP.

Le bureau SI travaille à une extension de ce dispositif dans les autres DiSI selon le contexte local (capacités des DiSI) et les besoins des directions. Dans ce cas, un plan de formation en local sera déployé à destination des CID/SIL ou RTL (BIL des directions).

Fiche 7 : plan de modernisation

Stratégies proposées :

Sortir de l'infrastructure GCOS : en complément de la conversion appuyée sur BluAge : portage vers ZOS, portage vers un environnement cobol sous X86, réécriture partielle de certaines applications.

Sortir de PACBASE : utilisation de convertisseurs automatique de Cobol pacbase en cobol lisible et maintenable. Le dictionnaire cobol (fonctionnalité de pacbase) a fait l'objet d'une reprise par le projet DICOBOL (développé par l'ESI de Nice).

Projets concernés :

CIC (centralisation des images chèques), **PEZ** (pensions) → conversion en java

MEDOC, TPCSI (contribution économique et territoriale) --> portage en cobol sous x86.

IR, FIP, TH, REC (recouvrement), **AMD** (amendes) --> portage vers ZOS

MAJIC --> conversion pour sortir de PACBASE

SIR (système informatisé de recoupements) → réécriture en Java

Avancement des études 2018 :

Le dossier le plus avancé concerne le portage IR, FIP, TH vers ZOS. REC et AMD suivent la même trajectoire.

Pour TPCSI, l'outillage pour le portage vers cobol sous x86 est en cours de finalisation.

Pour CIC et PEZ (conversion en java via BluAge), les études d'impact sont terminées.

Enseignements migration GCOS vers ZOS :

La partie développement a fait l'objet d'études poussées et concluantes.

Par contre, un chantier spécifique sur l'outillage de production des mainframes est lancé. La partie qualification et exploitation reste plus incertaine sur les coûts et les calendriers à prévoir. Il est aussi mis en lumière de mener une réflexion sur l'organisation de l'exploitation système des mainframes.

Visiblement, tout n'est pas écrit dans cette fiche ou alors le bureau SI réfléchit plus vite qu'il n'écrit. En effet, dans l'urgence (à 16hrs mardi soir, comme par hasard la veille de la diffusion des fiches), les exploitants d'Amiens ont été réunis pour les informer de la mise en place d'une Exploitation Système Mutualisée entre Amiens et Rouen pour gérer les futures 8 partitions (ex GCOS) qui devront être opérationnelles pour septembre 2019.

Quid de l'avenir des PSE dans les exploitations GCOS ? Quid tout simplement de l'avenir des exploitations GCOS ? Quelle sera la future organisation ?

Fiche 8 : Télétravail à SI

Il est généralisé à SI en 2019 dans la limite d'un plafond de 10 % des effectifs de chaque DiSI à une échéance de 3 ans (hors situations médicales). Des référents télétravail ont été nommés dans chaque DiSI.

Activités entrant dans le champ du télétravail : activités support, développement, architecture, BIA, intégration.

Activités exclues du télétravail : exploitation, assistance, éditique, ADO (hors indexation).

Il est précisé que pour les services avec activités exclues, si certaines activités sont compatibles et peuvent être regroupées sur une journée, alors le télétravail sera possible.

Campagne 2019 : 111 demandes reçues avec avis favorable. 77 seront effectivement lancées.

Fiche 9 : chefs de projet et chefs d'exploitation

Le bureau SI mène une réflexion sur les compétences et métiers de l'informatique. Elle a engagé d'abord cette étude pour les fonctions de chefs de projet et chefs d'exploitation. C'est de loin la fiche la plus prolixe du GT !?

Il est très difficile en quelques lignes de synthétiser 9 pages « très techniques » sur l'évolution des compétences de ces deux fonctions. La CGT tient à disposition le contenu complet de la fiche pour les collègues concernés ou les autres bien sur !

LA SOLUTION C'EST **L'ACTION**

RENDEZ VOUS DANS LES HMI

- **POUR ETABLIR NOS REVENDICATIONS**
- **POUR DECIDER ENSEMBLE DES MOYENS D'ACTION A METTRE EN OEUVRE POUR GAGNER !.**

Jeudi 25 avril 14h : Amiens Fief

Lundi 29 avril 14h : Lille

Mardi 30 avril 14h : Longuenesse

Jeudi 2 mai 14h : Amiens
Vidame

**RÉSIGNÉS, C'EST L'ÉCHEC ASSURÉ.
MOTIVÉS ET UNIS DANS L'ACTION,
ON PEUT GAGNER !**

LE 9 MAI, TOUTES ET TOUS EN GREVE