



Comité social d'administration local de la DISI Centre Ouest

Le CSAL de la DISI CENTRE OUEST s'est tenu le 20 juin 2023.

Plusieurs points étaient à l'ordre du jour.

PRÉSENTATION DU DUERP

Les axes de priorité du PAP (Plan Annuel de Prévention) pour la DISI CO seront le télétravail, l'assistance avec la mise à jour des contrats avec les Directions Départementales, les postures de travail, les risques batimentaires (amiante), les risques incendies avec le nouveau protocole d'évacuation, les risques de travail dans un environnement bruyant.

Information sur la politique immobilière de l'état. Mise en place d'une nouvelle politique immobilière de l'État, l'accent est mis sur l'amélioration de l'ambiance acoustique pour les agents, démarche en lien avec les nouvelles normes AFNOR, l'objectif est d'améliorer le confort acoustique des agents.

La question du flex office (en résumé le salarié n'a plus de bureau à lui, et s'installe où il peut en arrivant, sans pouvoir personnaliser son lieu de travail) a été abordée lors de ce CSAL. Mais cette solution est-elle valable pour toutes les organisations, la crainte est de voir l'apparition de nouveaux risques psycho-sociaux.

La question de l'abandon de la notion de poste de travail en position de travail a été évoquée succinctement.

Nous resterons attentifs à toutes ces questions qui impacteront la vie des agents.

Vote POUR CGT 2 CFDT 1 SOLIDAIRES 3

PRÉSENTATION DU TBVS

Le TBVS constitue un outil de prévention qui contribue au développement d'une culture de la santé au travail et de prévention des risques psychosociaux.

Il est constitué de 11 indicateurs. Certains apportent des informations intéressantes, moyenne d'âge dans les ESI, nombre de demandes de mutation déposées et non satisfaites ...

N°	Catégories Service	Services	Éléments de contexte				Ind. 1	Ind. 2	Ind. 3	Ind. 4	Ind. 5	Ind. 6	Ind. 7	Ind. 8	Ind. 9	Ind. 10	Ind. 11
			Emplois TAGERFIP	Agents affectés	Effectif disponible	Nombre de fiches RPS	Nombre de congés maladie de courte durée	Nombre de jours CA/ARTT mis en CET	Nombre d'écarts des horaires variables	Volume horaire écrité	Nombre de télétravailleurs	Nombre d'arrivée au sein des services	Nombre de départ au sein des services	Moyenne d'âge des agents	Nombre de congés ordinaires de maladie	Nombre de demandes de mutation déposées et non satisfaites (national, vivier, mouvement local)	Nombre d'arrêts de congés de longue maladie (CLM) et/ou de longue durée (CLD)
1	SERVICES DE DIRECTION	Direction DiSI Centre-Ouest	31	36,71	32,07	0	16	183,00	45	98,00	28	0	0	52,00	25,00	0,00	1,00
2	ESI	Angers	104	86,41	74,09	0	59	297,00	40	46,00	50	4	2	48,00	113,00	3,00	3,00
3	ESI	Nantes	171	156,07	142,06	0	32	523,00	96	179,00	135	5	4	48,00	108,00	4,00	1,00
4	ESI	Orléans	76	69,52	64,66	0	19	365,00	99	115,00	60	1	2	50,00	39,00	2,00	1,00
5	ESI	Rennes	104	96,02	89,43	0	39	396,00	88	485,00	76	1	3	50,00	96,00	0,00	1,00
6	ESI	Tours	64	59,25	55,93	0	16	432,00	75	84,00	39	0	6	49,00	25,00	2,00	0,00

PRÉSENTATION DES TRAVAUX CHANGEMENT DES COIFFES DES SKYDOMES TOIT TERRASSE ESI ANGERS

Selon le RESI ANGERS les conditions phoniques ont été améliorées suite aux travaux.

Il subsisterait un petit souci phonique au niveau du service INTEx, un appel à un cabinet indépendant sera effectué pour une étude.

PRÉSENTATION DE LA RÉORGANISATION INTERNE DU PÔLE EXPLOITATION APPLICATIVE DE L'ESI RENNES

À l'issue d'une phase préparatoire et à compter du 15/05/2023, le pôle est renommé « pôle exploitation et support » et se distingue en 3 services .

Un point de bilan sera effectué en septembre avec les agents et responsable du pôle.

Un renforcement de l'équipe est prévu.

Un traitement spécifique de la problématique des horaires d'équipe a été aussi effectué en amont.

Sur 11 agents, 2 seulement souhaitaient être en horaire d'équipe.

Mais le pôle doit intervenir de 7H à 20H en cas d'incident remonté par SMA, lié au contrat de service.

La mise en place d'un système de veille basé sur le volontariat des agents avec inscription sur un planning a été instauré.

Une veille n'est pas une astreinte d'un point de vue juridique. Cette veille a été préférée par les agents aux horaires d'équipe.

La Direction nous a assuré que tout a été effectué en concertation avec les agents

Nous avons appris que l'application SMA serait bientôt remplacée par une autre application à l'horizon 2025.

QUESTIONS DIVERSES

Les représentants CGT ont abordé deux questions

perte mission hébergement ESI TOURS

Les représentants CGT ont remonté l'inquiétude des agents suite à la fin de la mission hébergement de l'ESI TOURS.

Le RESI TOURS a souhaité nous rassurer quant à la pérennité du site, la mission hébergement s'arrête en 2025 voire 2026 et d'autres missions PAYSAGE V2, INDIA .. garantissent selon lui l'avenir du site.

Formation des formateurs nouveau logiciel assistance OmegaAssist

La Direction reconnaît un souci dans la formation des formateurs.

Nous avons remercié la DISI CO pour son implication pour résoudre le souci au niveau local.

En fait il n'y avait pas de fascicules adaptés pour les formateurs, le fascicule des formateurs était le même que celui des utilisateurs

La formation des formateurs a été perturbée car les sessions pour les formateurs ont été reportées. Il a fallu reproduire la formation dans chaque DISI et trouver des formateurs. La formation est en cascade et pourrait être améliorée. Les formateurs n'ont pas eu de supports pour former les collègues. Les formateurs locaux ont du construire les supports spécifiques avec des exercices adaptés. Il en résulte une tâche chronophage et pouvant générer du stress.

VOS REPRÉSENTANTS CGT

Olivier DA FONSECA	ESI NANTES site COULONGÉ
Laurent PRUVOST	ESI NANTES site COULONGÉ