



Comité social d'administration local de la DISI Centre Ouest

Le CSAL de la DISI CENTRE OUEST initialement prévu le 23 mars 2023 s'est tenu le 11 mai 2023.

Plusieurs points étaient à l'ordre du jour.

Bilan entretien professionnel 2022

Les entretiens professionnels 2022 concernent l'année de gestion 2021 sur l'ancienne application EDEN RH.

La plupart de ces entretiens se sont déroulés en présentiel avec le responsable hiérarchique, quelques entretiens en distanciel.

16 refus d'entretien ont été constatés, 2 cadres A, 11 cadres B et 3 cadres C.

2 recours ont été formulés par les agents de la DISI CENTRE OUEST.

Vote : 3 pour - CGT et CFDT, 2 contre - Solidaires
--

Bilan budget 2022 et budget prévisionnel 2023

Le budget de la DISI CENTRE OUEST est alimenté par le programme 156.

DOTATION GLOBALE FONCTIONNEMENT -DGF

DGF niveau 1	3 105 179	Dont 1 744 233 concernent les loyers de 2 sites
Abondement DGF	+ 404 936	166 426 euros sont versées par les directions locales hébergées conformément aux conventions de gestion
Retrait DGF	- 355 274	Dépenses directement prélevées par la DG
DGF niveau 2	+ 146 822	
Credits Supplémentaire hors DGF	+ 342 218	Dont 152 031 pour subventions versées aux associations gérant les restaurants administratifs dont 68 622 pour conditions de vie au travail
Reprise	-157 450	
Total crédits prog 156	3 486 431	

Le montant total des crédits accordés à la DISI Centre Ouest en 2022, dans le cadre du programme 156, s'est donc élevé à 3 486 431 €.

A noter : les loyers des sites ESI Rennes et ESI Nantes site Coulongé se montent à 1 744 233 € et ponctionnent largement le montant de la DGF niveau 1.

D'autres crédits associés au programme 723 abondent le budget 2022. Il s'agit de crédits spécifiques accordés à la DiSI Centre Ouest à hauteur de 113 585 € (ESI 37 - installation garde corps sur toit du bâtiment et ESI 44 - rénovation des sanitaires).

Par ailleurs 220 998 € ont été accordés au titre de l'appel à projets Résilience 1 (ESI 37 - pose de panneaux photovoltaïques sur le parking)

Concernant le budget prévisionnel 2023 la DGF niveau 1 s'élève à 2 745 965 soit une baisse de 359 000 € par rapport à 2022.

Pour 2023, deux opérations exceptionnelles sont prévues.

- ESI Nantes : remise en état de la climatisation site Marsauderies pour 175 491 € (programme 156)
- ESI Tours : pose d'une pompe à chaleur pour 230 000 euros (programme 348 AAP résilience 2)

Les abondements type AAP résilience 1 ou 2 concernent des dépenses qui permettent le financement d'opérations d'économie d'énergie.

Vote : 1 pour CFDT
4 abstentions (2 CGT, 2 Solidaires)

Bilan formation professionnelle 2022 et plan local formation 2023

L'année 2022 a vu la reprise des formations en présentiel suite à la fin de l'épisode COVID

La DISI CO a mis en place un plan de soutien à destination des agents de la DISI et des DRFIP DDFIP relevant de son périmètre, inscrits à la préparation de PAU de l'IGPDE. 80 % des agents de la DISI ayant participé à ce plan ont été admis à l'examen.

L'accueil de stagiaires extérieures (collégiens, lycéens, étudiants) est en augmentation par rapport à 2021.

L'administration constate avec regret la non réalisation de certaines e-formation, ce point concerne surtout deux e-formation dont [SEM@FOR](#) et « lutte contre les violences faites aux femmes ».

L'inscription d'office, notamment sur la e-formation à l'application pour les mutations, explique sans doute le taux de 60 % de réalisation des e-formation.

Une discussion s'est engagée sur l'apprentissage : la DISI CO participe à la campagne d'apprentissage de la DGFIP à travers la signature de contrats d'apprentissage. Cependant il existe une grande difficulté pour inciter ces apprentis à entrer à la DGFIP via concours. La volonté de la Direction est de les encourager à passer les concours. Mais notre Direction ne semble pas attractive pour ces jeunes. **On les comprend, au vu de la baisse continue du pouvoir d'achat du point d'indice, et des conséquences des suppressions d'emploi sur les conditions de travail.** Les apprentis sont satisfaits du stage mais n'émettent pas le souhait d'intégrer notre Administration.

Notre Direction étudie ainsi la possibilité d'embaucher ces jeunes comme contractuels. En effet, en passant un concours, le lauréat n'est pas certain de retrouver le poste où il a effectué son stage.

La difficulté est aussi de lier les embauches via contractualisation avec la situation des postes vacants à un instant T. De plus la question des salaires peut aussi être un frein pour l'embauche de contractuels.

La CGT considère que la filière de recrutement prioritaire doit être le concours, gage de respect des enjeux de service public et de garanties pour les agents recrutés .

Vote : 3 pour
2 abstentions

Création du pôle Exas ESI Rennes

Il s'agissait juste d'une information nous précisant les conditions de création de ce nouveau pôle EXA

Points divers

Les élus CGT sont intervenus pour poser des questions à la Direction

* soucis d'habilitations MADHRAS suite au rattachement de la CID 72 à l'ESI d'ANGERS

Suite au rattachement de la CID 72 et de la CID 41 à l'ESI d'ANGERS à compter du 1^{er} mai les agents ont perdu certaines de leurs habilitations notamment sous SIRHIUS.

La Direction reconnaît le souci et assure que tout sera résolu la semaine du 10 au 15 mai avec le passage d'un batch.

Cela semblerait dû à un souci de code UO utilisé dans l'application TOPAD suite à un changement du référentiel TOPAD au même moment.

* **exercice PCA ESI de NANTES site Coulongé**

En arrivant sur le site Nantes Coulongé un matin les agents ont été interrogés par la direction de l'ESI sur leur conduite en cas porte entrée fracturée, vols de matériels à l'ESI, clé USB sur leur PC

La Direction a répondu que cela entrerait dans le cadre d'un exercice PCA, dont le but était de regarder le comportement que les agents adoptent dans ce type de situation particulière.

Les réponses seront étudiées en interne, un compte rendu sera effectué auprès des OS avec un éventuel rappel des consignes et des bonnes pratiques à observer.

* **situation emplois B administratifs DISI CENTRE OUEST**

La DISI CO se trouve avec un solde négatif de 3 cadres B administratifs par rapport au TAGERFIP

La Direction reconnaît le problème pour pourvoir les postes B administratifs sur la DISI en raison d'une faible attractivité de cette dernière.

Elle est cependant plus préoccupée par le déficit de B informaticiens , -21 par rapport au TAGERFIP 2023 (situation après mouvement des B 2023)

* **retour sur la campagne des catégories A informaticiens**

La direction émet l'hypothèse d'un flou sur les nouvelles modalités de mutation pour les informaticiens de catégorie A, qui pourrait expliquer que des agents n'aient pas fait de vœu sur les fiches proposées par la Disi CO.

Le recrutement au profil, qui remplace la mutation à l'ancienneté, satisfait la Direction qui peut choisir le meilleur CV ou aucun.

Il est donc judicieux pour obtenir une mutation géographique de muscler votre CV en participant à des formations pour le poste que vous visez... par contre vous ne serez pas prioritaire pour les obtenir !

Les postes n'ayant pas trouvé preneur pour septembre seront peut-être proposés sur le site **Place de l'emploi public**, ce qui permettra à ceux qui ont raté le mouvement de postuler ainsi qu'aux fonctionnaires des autres ministères ou aux contractuels.

La CGT s'oppose à ce nouveau système de mutation à la tête du client qui s'apparente à une gestion d'entreprise privée totalement contraire aux principes du service public, aux dépens de l'intérêt des agents qui peuvent se voir priver durant la totalité de leur carrière du droit de retourner chez eux s'ils ont le malheur d'avoir un profil qui ne correspond pas aux attentes de la Direction.

VOS REPRÉSENTANTS CGT

Olivier DA FONSECA	ESI NANTES site COULONGÉ	
Laurent PRUVOST	ESI NANTES site COULONGÉ	
Adrien GRELLIER	ESI NANTES site MARSAUDERIES	