



2370 POSTES DE CATÉGORIE C VACANTS DANS LES SERVICES! DE QUI SE MOQUE T'ON ?

Le projet de mouvement général catégorie C administratif des deux filières vient de paraître. Il fait ressortir un déficit de 2370 agents. C'est du jamais vu ! De qui se moque t'on ?

Les chiffres parlent d'eux même :

- ▶ Dans la Filière Gestion Publique, ce sont 925 emplois qui sont vacants : 687,5 en province et 237,5 en Ile de France. Seulement 15 directions sur 124 font ressortir un solde des effectifs positif.
- ▶ Dans la Filière Fiscale, ce sont 1445,5 emplois qui sont vacants : 912,7 en province et 532,8 en Ile de France. Seulement 8 directions sur 135 font ressortir un solde des effectifs positif.

Certaines directions font apparaître des sous-effectifs supérieurs à 10 agents, 20 agents voir plus.

- ▶ Dans la Filière Gestion Publique, 27 directions ont un solde d'agents négatif supérieur à 10 dont 12 directions à 20 postes vacants et plus :
 - 🔴 Bouche du Rhône Marseille - 46 agents ;
 - 🔴 Ex-Paris centre -30 agents ;
 - 🔴 Hauts de Seine -42,6 agents ;
 - 🔴 Seine St Denis -74 agents.
- ▶ Dans la Filière Fiscale, 47 directions ont un solde d'agents négatif supérieur à 10 dont 18 directions à 20 postes vacants et plus :
 - 🔴 Isère - 37,2 agents ;
 - 🔴 Loire Atlantique -30 agents ;
 - 🔴 Rhône -78 agents ;
 - 🔴 Haute Savoie - 40 agents ;
 - 🔴 Ex-Paris Nord -44 agents ;
 - 🔴 Hauts de Seine -96,1 agents ;
 - 🔴 Seine St Denis -97 agents ;
 - 🔴 Val de Marne -58 agents ;
 - 🔴 Yvelines -65 agents.

Pour autant, ce n'est pas parce que la quasi totalité des directions sont en sous effectifs qu'elles sont ouvertes à mutations ; loin s'en faut !

- ▶ Dans la Filière Gestion Publique, 23 départements présentant un sous effectif sont fermés à toute mutation.
- ▶ Dans la Filière Fiscale, ce sont 22 départements présentant un sous effectif qui sont fermés à toute mutation.

CGT FINANCES PUBLIQUES



Montreuil, le 16 avril 2014

Syndicat national CGT Finances Publiques

Case 450 ou 451

263 rue de Paris 93514 Montreuil Cedex

• www.financespubliques.cgt.fr

• Courriels : cgt@dgfiip.finances.gouv.fr

• dgfiip@cgt.fr

• Tél : 01.55.82.80.80 • Fax : 01.48.70.71.63

Comment faire fonctionner les services dans ces conditions ? Sous-effectifs supérieurs à 2 370 agents C, suppressions d'emplois de 30 000 agents depuis 2002... Ce sont des pans entiers de missions qui sont abandonnés : fusions des SIP, fusions des SIE, fermetures de services au public une demi-journée par semaine, fermetures des trésoreries au public lorsque les effectifs du poste ne sont pas suffisants et ce n'est qu'un début.

Et le Directeur Général a pour seule réponse les mesures de simplifications qu'il s'attache à publier chaque mois. De qui se moque t'on ?

Des agents envers qui l'administration prouve une fois de plus son mépris. Ce sont eux qui subissent au quotidien les conséquences de ses choix : stress, souffrance au travail et difficultés croissantes à accomplir les missions dans un contexte de sous effectif permanent.

La situation de l'emploi est catastrophique, la situation de nombreux collègues en attente de mutation reste très difficile et l'administration se montre cette année encore incapable de calibrer le volume des recrutements à hauteur des besoins des services.

Le recrutement dans la catégorie C est largement insuffisant. L'appel en juin des listes principales des concours interne et externe 2014 et le recrutement de 50 contractuels handicapés s'élève à 821 lauréats. Il sera bien loin de combler le déficit de 2370 agents de catégorie C.

Les représentants des personnels de la CGT Finances Publiques exigent le recrutement immédiat de l'ensemble des lauréats des 2 listes complémentaires des concours interne et externe soit plus de 1000 agents.

Si l'administration recrutait à hauteur des besoins des services, de nombreux agents, dont certains se trouvent en grande difficulté ne seraient pas « bloqués » sur leur résidence actuelle et auraient obtenu leur mutation.

La CGT Finances publique réaffirme que l'administration doit recruter à hauteur des besoins, pourvoir les postes vacants pour le fonctionnement des services et pour que les agents effectuent leurs missions dans les meilleures conditions possibles.

Les élus de la CGT Finances Publiques mettront tout en œuvre pour contraindre la direction générale à recruter tous les lauréats de la liste complémentaire du concours commun de la catégorie C.

La CGT Finances Publiques insiste sur l'urgence de la situation, exige l'arrêt des suppressions d'emplois, le comblement des postes vacants et la création de postes à hauteur des besoins des services.