

FICHE TECHNIQUE**BILAN DE LA CAMPAGNE D'OPTION**

Dans le cadre de la mise en place des Directions des Services Informatiques (DISI) au 1er septembre 2011, certains agents ont été désignés comme pouvant exercer une option pour suivre leurs missions transférées dans les DISI.

Il s'agit :

- d'une part, des personnels de l'assistance informatique dans les départements de résidence d'un DI et/ou d'un CSI (1ère vague) : personnels exerçant leurs missions en CMI et GSM à temps complet, pour la filière fiscale, et personnels exerçant en CMIB-D, pour la filière gestion publique ;
- d'autre part, de certains personnels administratifs des DI, pour la filière gestion publique.

Une liste nominative des agents désignés comme pouvant formuler une option ainsi que des notices relatives aux différentes situations identifiées, ont été adressées aux directions. Ces dernières ont transmis à chacun de leurs agents la notice qui les concernait et les ont invités à formuler leur option dans l'imprimé joint.

Dans certains cas, des postes avaient changé de titulaire. Les agents ainsi identifiés, dont le nom n'était pas connu des services centraux au moment de l'élaboration de la liste nominative, ont été invités à opter dans les mêmes conditions.

Ces options devaient être transmises aux bureaux de gestion (RH1C pour les A et RH2A pour les B et C, des deux filières) au plus tard pour le 28 avril dernier. Afin de disposer de la situation la plus complète possible, la Direction Générale a accepté de prendre en compte des demandes transmises postérieurement à la date butoir.

Il ressort du bilan de ces options, détaillé dans le tableau joint, que plus de 87 % des agents contactés ont opté pour suivre leurs missions à leur DISI de rattachement.

* * * * *

La campagne d'option a mis en évidence un certain nombre de situations particulières qui sont en cours d'expertise.

1 - Cadres supérieurs (4)

Ils n'ont pas été sollicités dans le cadre de cette campagne d'option qui s'adressait aux cadres A, B et C.

→ Une notice d'option dédiée aux cadres supérieurs est en cours d'élaboration avec le bureau RH1B. Cela concerne les directions 69 (1 RP), 37 (1 RP), 94 (1 IP) et 78 (1 IP).

2 - Agents promus de C en B (8)

8 demandes d'option Oui sont actuellement en attente de validation. Elles émanent d'agents de la filière fiscale exerçant leur mission au sein de l'assistance de proximité qui ont été promus de C en B par liste d'aptitude ou concours de contrôleur interne spécial. 7 d'entre eux détiennent la qualification de PAU.

- ***Dispositif commun applicable aux 8 CMIstes promus B par LA et CIS***

Dans le cadre des règles actuellement en vigueur dans la filière fiscale, les demandes d'affectation des agents promus de C en B par LA ou CIS affectés en DRFiP/DDFiP (qu'ils soient ou non titulaires de la qualification de PAU) sont interclassées avec celles des titulaires sur la base de leur ancienneté dans leur nouveau grade de contrôleur calculée au 31 décembre 2010.

Le critère de classement de leurs demandes, est constitué comme pour les titulaires, par l'ancienneté administrative (grade – échelon - date de prise de rang) éventuellement bonifiée pour charge de famille et pour stabilité en RIF, et pondérée par un interclassement des grades de contrôleur principal et de contrôleur 1ère classe, en fonction de l'indice brut.

- ***Proposition***

Dans le cadre de la mise en place des DISI, il est proposé de déroger à la règle en vigueur et d'autoriser, à titre exceptionnel, les 8 agents C exerçant leurs fonctions en CMI dans une DRFiP/DDFiP de la première vague et promus B (7 par LA, 1 par CIS) à suivre leur poste en DISI, étant précisé que 7 d'entre eux détiennent la qualification de PAU.

Les agents volontaires pour suivre leur mission à la DISI seront affectés à compter du 1^{er} septembre à la DISI de rattachement de leur CMI, en conservant leur résidence administrative.

Les 8 emplois C transférés vers les DISI au titre de ces agents seront ensuite transformés en emplois B.

**Administratifs
FGP
(hors CEM)****79 chaises
à pourvoir**

5 chaises vides

74 chaises occupées

63 options Oui

8 options Non

3 dossiers en attente

**Assistance de
proximité****231 chaises
à pourvoir**

204 options Oui

11 options Non

4 départs pour promotion de A en A+

9 dossiers en attente

3 options Priorité à la mutation

dont 8 passages de C en B