



Groupe de travail informel sur l'arrivée de Médoc Web mardi 5 décembre 2017

Ce groupe de travail informel avait pour but de donner aux représentants des personnels des informations sur les modalités de réinternalisation de la maintenance **Médoc Web**.

Cette réinternalisation concernera à la fois **SIIC** et l'**ESI de Nantes**, qui dans le même temps voit partir les applications **OTT** et **Bambou**.

La CGT a lu une déclaration liminaire (voir ci-dessous).

M. **Le Gallo**, chef de l'**ESI**, a souligné l'intérêt pour notre administration de cette opération. Intérêt que partage la **CGT**, qui défend l'idée d'un développement par les agent.e.s des applications de la **DGFIP**. Il a indiqué que la communication était intervenue au moment opportun.

Le calendrier devrait être le suivant :

- dans la semaine du 5 décembre, **entretien avec les collègues dont les applications partent**, pour échanger sur leur vision et leurs perspectives professionnelles
- dans la semaine du 11 décembre, **diffusion des fiches de poste (une dizaine)** et organisation de réunions d'information sur les deux sites de l'**ESI**, en 4 sessions au total pour qu'un maximum de collègues puissent y participer. Les fiches de postes pourront éventuellement être adaptées en fonction des profils et des compétences des collègues qui postuleront.

La **CGT** s'est interrogée sur l'adéquation entre la taille de l'équipe cible et la charge de travail. Pour la direction, la charge de travail a été étudiée et les missions ont été réparties entre l'**ESI** et **SIIC**. De même, les inquiétudes quant à la qualité du code seraient infondées dans la mesure où ce dernier – *issu d'une transformation via Blue Age* – a été largement optimisé.

Les profils les plus attendus correspondent à des postes de développeurs. Il y aura des tâches à la frontière entre le développement et le fonctionnel, ou le test.

La **CGT** a rappelé que certains collègues réalisent actuellement des tâches diverses, comportant parfois de l'analyse et du développement. Pour la direction, ils devraient pouvoir trouver des missions correspondant à leurs aptitudes.

La **CGT** a interpellé la direction sur l'existence de profils spécifiques dans les services concernés, elle a affirmé y être attentive.

Les collègues de l'ensemble de l'ESI fusionné pourront déposer leur candidature jusqu'au **9 janvier**. La direction les recevra, que leur candidature soit sélectionnée ou pas.

Les collègues en charge de **Bambou** et **OTT** seront prioritaires puisque leur mission disparaît.

Les choix devraient être annoncés pour la fin janvier, l'équipe chargée de **Médoc Web** étant constituée pour début avril environ.

- à partir d'avril, montée en compétence de l'équipe et prise en main progressive sur l'application. Les premières livraisons sous responsabilité de l'ESI sont prévues pour début 2019 environ.

Enfin, la **CGT** a interrogé la direction sur les modalités pratiques de départ des applications existantes et de transfert des compétences :

- pour **Bambou**, elles restent à définir ;
- pour **OTT**, il y aura un comité de pilotage.

La **CGT** a souligné l'importance des aspects matériels pour que les collègues ne soient pas perdants financièrement lors de leurs déplacements à Lyon.

La **CGT** reste à votre disposition pour tout complément d'information.

Votre représentant CGT : Yvic Kergroac'h

Déclaration liminaire

La **CGT** a décidé de participer à cette réunion d'information, mais elle le fait par défaut.

En effet, elle considère que le sujet aurait mérité d'être à l'ordre du jour du comité technique annulé de novembre, tout comme les conditions de l'arrivée de salarié.es à l'**ESI d'Angers** début 2018 pour la saisie dans **Fidji**.

On comprend qu'une réunion d'information est moins coûteuse pour la direction, tant en matière de droits syndicaux que de frais de déplacement, toutefois, au vu des conséquences possibles pour les services, ce **CTL**, avec des documents préparatoires appropriés, aurait été bienvenu.

La **CGT** participe donc à la réunion de ce jour. Elle considère en effet que l'information des collègues concerné.e.s par le départ de leur application, et l'arrivée de la nouvelle mission de maintenance de **Médoc Web** doit être la plus complète possible, alors que l'annonce brutale de ces changements n'a pas été très bien vécue dans les services concernés. Les inquiétudes suscitées ne sont évidemment pas étrangères au fait que lors du mouvement de grève du 5 octobre, quelques jours après cette annonce, l'**ESI de Nantes** ait été le site le plus actif, avec près d'un collègue sur deux en grève.

La **CGT** sera donc attentive aux informations que vous nous donnerez et qu'elle transmettra aux agent.e.s.

Rappelons en conclusion ce qui avait été annoncé lors de la fusion au 1^{er} octobre des *ESI de Nantes Marsauderies et Nantes Coulongé* : **en-dehors des postes de direction de l'ESI – et des services RHB – il n'y aurait pas de changement de mission « dans un premier temps »**. Avec l'arrivée de **Médoc Web**, il semble que le second temps – celui des synergies entre les deux sites – soit très vite arrivé.