



ESI Angers

ESI Rennes

ESI Tours

ESI Nantes Coulongé ESI Nantes Marsauderies



Mail : cgt.disi-ouest@dgfip.finances.gouv.fr

site : <http://www.financespubliques.cgt.fr/351/>

Compte rendu du Comité technique local du 01/03/2016

La CGT lu une déclaration liminaire (voir sur le site).

En réponse, le Directeur a précisé que selon lui, le PPCR est la voie privilégiée pour améliorer le pouvoir d'achat des fonctionnaires, mais a avoué ne pas avoir d'information sur sa mise en œuvre – prévue normalement depuis le 1er janvier dernier pour les agents de catégorie B ! (et dès janvier prochain pour les autres catégories). Le flou est tel qu'il nous a dit qu'il allait puiser des informations sur le site de la CGT (saines lectures !).

bilan de l'évaluation - notation

Notation 2015 : tableau récapitulatif

Grade	total	Cadence moyenne		Mention d'encouragement		RED 1 mois		RED 2 mois	
		total	%	total	%	total	%	total	%
Inspecteurs	98	23	23,46	5	5,10	50	51,02	20	20,40
Contrôleurs	231	47	20,34	10	4,32	125	54,11	49	21,21
Agents administratifs	130	30	23,11	6	4,6	66	50,8	28	21,5
Agents techniques	8	3	37,5			3	37,5	2	25

La CGT a constaté que pour les catégories B et C, les bonifications sont concentrées majoritairement sur les échelons supérieurs. Ceci permet aux collègues d'avoir plus de chances (théoriques) d'obtenir un passage par liste d'aptitude. Toutefois, cela se fait aux dépens des collègues débutants, puisque les bonifications sont contingentées.

Le DISI a précisé que la bonification n'est qu'une part de la notation, et qu'il est plus facile d'évaluer le travail des agents qui ont une certaine ancienneté.

La CGT a également souligné le grand nombre de mois de bonifications qui sont mis en réserve lors de la campagne d'entretiens, et qui ne sont pas redistribués lors des appels. **Elle encourage donc les collègues à faire appel s'ils ne sont pas satisfaits de leur notation.**

Malgré les interrogations qui se posent notamment pour les agents de catégorie B (les bonifications éventuelles seront-elles prises en compte ?), le Directeur a indiqué que la campagne se déroulera comme d'habitude.

La CGT a voté contre le bilan, en raison de son opposition au système actuel d'évaluation.

Budget de la DiSI

Une présentation de l'exécution budgétaire de 2015 a été réalisée. Le budget a été dépensé dans sa quasi-totalité.

Pour 2016, le budget dont disposera la DiSI est à nouveau en baisse, d'environ 8,5 % hors loyers.

Le Directeur souligne que la perte de l'éditique de Tours permet de dégager des marges de manœuvre.

Le budget de matériels et consommables informatiques diminue ainsi de 47 %. Certes, cette baisse intervient alors que les matériels ont été largement renouvelés dans les années passées. Il n'empêche que pour la CGT, ce sont les moyens de fonctionnement de notre direction qui sont mis à mal : fournitures de bureau, solutions d'impressions ... La plupart des postes de dépenses sont touchés. Un véhicule devrait pouvoir être remplacé cette année, au lieu de trois l'an dernier.

C'est ce qui a conduit la CGT à voter contre le budget, comme l'ensemble des autres organisations syndicales.

Formation professionnelle

Un bilan de l'an dernier a été présenté. Toutefois, toutes les formations ne sont pas recensées par la DiSI, c'est le cas notamment des tutorats effectués par les agents à leur arrivée dans les services. La Direction réfléchit à une amélioration de leur recensement.

Les cadres C bénéficient toujours moins que les autres des formations.

Bien que supprimé dans le secteur privé, le DIF subsiste chez nous, et peut être utilisé – de manière assez restrictive.

La CGT a souligné la nécessité de faire coïncider les formations avec leur mise en œuvre, soulignant le cas de la formation VTOM à Rennes qui n'a pas été mise en application.

De nombreux collègues se sont investis dans la préparation de l'examen PAU. Il est regrettable que le calendrier des examens informatiques ne suive plus une périodicité annuelle, qui permettrait une meilleure visibilité pour les collègues.

Concernant les formations à venir, la direction rappelle la mise en place du logiciel Opus (consultable sur le site de la DiSI, onglet Les agents-formation professionnelle) qui permet de connaître les dates des prochaines sessions. Les collègues sont invités à s'inscrire dans les formations même si aucune n'est ouverte actuellement.

La CGT a approuvé le plan local de formation.

Information sur l'activité SPF à Tours

Des agents de divers services de Tours (éditique, secrétariat, agent de service) se sont vu proposer une tâche complémentaire d'indexation pour les services de publicité foncière.

La direction nous a informés que cette mission se déroule sans problème.

Questions diverses

Un point a été fait sur la situation de l'**apprenti de l'ESI de Tours**. La CGT a demandé qu'un bilan soit réalisé d'ici quelques mois sur la mise de l'apprentissage à la DiSI.

Par ailleurs, une nouvelle campagne de recrutement sera lancée pour la rentrée. Les services concernés dépendront des candidatures reçues.

Application FDD : suite à dysfonctionnements constatés, une nouvelle procédure a été introduite à l'ESI de Nantes Marsauderies et devrait être généralisée sur l'ensemble de la DiSI. Comme si FDD n'était déjà pas suffisamment complexe !

Remboursements de frais pour les **déplacements à vélo** : la procédure existante pour le secteur privé n'est actuellement pas prévue pour les fonctionnaires. Pour l'état employeur, maintenant que la COP 21 est finie, l'environnement, ça commence à bien faire !

Questionné sur le **télétravail**, le Directeur a affirmé n'avoir aucune information sur une mise en œuvre éventuelle dans notre direction.

Mutualisation des services budget des DiSI : la CGT a fait remonter l'inquiétude d'agents de la DiSI en prévision de la mutualisation de missions budgétaires de la DiSI. En partant de l'expérience des DiSI ayant déjà mutualisé, la direction s'est voulue rassurante tout en affirmant n'avoir pas une visibilité totale sur les opérations à réaliser, ni sur les effectifs à terme du service.

*Vos élus restent à votre disposition pour tout complément
Mathieu Nivet, Thomas Pawlak, Yvic Kergroac'h*