



ESI Angers

ESI Rennes

ESI Tours

ESI Nantes Marsauderies ESI Nantes Lotz - Cossé

Mail: cgt.disi-ouest@dgif.finances.gouv.fr

site : <http://www.financespubliques.cgt.fr/351/>

Comité hygiène et sécurité du 1er décembre 2014

le CHS-CT s'est tenu en présence de Mme Autran, médecin de prévention coordinatrice pour la DISI.

En introduction, le Directeur s'est dit conscient des problèmes liés à la pression mise sur les agents. Il a rappelé les 2000 suppressions d'emplois prévues l'an prochain. Il devrait y avoir à la DGFIP plus de 2600 emplois vacants.

Pour la DISI, une quarantaine d'emplois seront vacants en début d'année, ce qui, du fait des départs en retraite, devrait conduire à près de 70 vacances au 1er septembre.

ESI de Tours :

M. Bellanger a rappelé le départ de la mission d'exploitation Z-OS qui va partir à Rouen et Amiens. Un groupe de travail sera mis en place pour positionner les missions entre les différents ESI. Il a par ailleurs dénoncé le fait que le remplacement de Rubis 2 par le RIE (réseau du ministère de l'intérieur), limite les possibilités de supervision par les équipes locales.

Le directeur n'a rien pu annoncer de définitif. Il espère que Tours pourra recevoir des missions d'hébergement internes et externes à la DiSI (qui occuperont les collègues ... le jour d'installation des machines !), que les PSE conserveront des missions, et qu'il espère voir Tours positionné pour l'exploitation de la nouvelle application Paye. Il a affirmé rechercher d'autres missions en nouvelles technologies. Il a dit comprendre le stress des agents.

Pour la CGT, une mission semble se profiler pour l'ESI : la liquidation !

Amiante

Un certain nombre de collègues ont été exposés à l'amiante.

Si vous êtes concerné ou si vous pensez l'avoir été à un moment de votre carrière, au Tripode ou ailleurs, vous devez, dans votre intérêt, vous faire connaître auprès de la DiSI.

L'administration doit faire des fiches de suivi pour les agents qui ont été exposés à l'amiante.

Présentation du rapport annuel du médecin de prévention

La situation de la médecine dans notre ministère est, à l'image des effectifs dans nos services, catastrophique. Les médecins, quand il y en a, n'ont plus les moyens d'assumer leurs missions :

- visites annuelles pour les agents en situation à risque
- visites quinquennales
- visites ponctuelles
- participation aux réunions diverses

Au niveau national, il y avait deux médecins coordinateurs, désormais il n'y en a plus qu'un.

En Mayenne, il n'y a pas de médecin de prévention et les visites périodiques ne sont plus organisées. A Rennes, l'infirmière, partie en retraite, n'a pas été remplacée. D'après le tableau qui nous a été fourni, il n'y a eu aucune visite quinquennale l'an dernier. En Vendée, le médecin n'est présent qu'à temps très partiel et n'a pas pu assurer les visites annuelles des agents de la CID.

En Loire-Atlantique, les effectifs des médecins ont été diminués ...

Pressés par le temps, noyés sous les tâches administratives, certains médecins en sont réduits à limiter les examens lors des visites.

La CGT alerte depuis plusieurs années sur ces difficultés.

Les contraintes imposées aux médecins rendent extrêmement complexes ces recrutements.

Il est inadmissible que les agents fassent les frais de cette situation. Alors que nous n'arrivons pas à obtenir des visites quinquennales, les salariés du secteur privé bénéficient d'une visite tous les deux ans ! Une fois de plus, l'Etat employeur montre le mauvais exemple ! (la CGT revendique une visite annuelle pour tous)

Les statistiques présentées ne reflètent toutefois pas la réalité, car notamment tous les agents en souffrance n'ont pas vu le médecin de prévention.

Mme Autran rappelle qu'il est également possible de rencontrer le psychologue du travail via la délégation à l'action sociale.

Exécution du budget 2014

L'ensemble du budget a été consommé. Pour le solder, la DiSI a commandé deux chariots pour la CID 22 et du petit matériel.

La CGT s'est étonnée que la sortie de secours de l'ESI de Tours n'ait pas été sécurisée.

La Direction a confirmé que ce sera fait prochainement. Espérons que d'ici là, il n'y ait pas le feu ...

Les organisations syndicales doivent, pour la mi-janvier, faire remonter les besoins des agents en matériel et en formations CHS-CT. **Nous vous invitons donc à nous faire part de vos besoins.**

Registre hygiène et sécurité

Plusieurs collègues du pôle d'AT cadastre d'Angers ont signalé une très mauvaise qualité du nouveau réseau téléphonique, ce qui les conduit à devoir utiliser leur combiné au lieu du casque.

Il s'agit d'un problème national, qui a été remonté ... mais pas encore redescendu !

Bilan des exercices d'évacuation

Deux exercices par an et par établissement sont préconisés. La direction a souhaité attendre les formations des guides et serre-file avant de faire le second exercice.

La liste des agents volontaires pour ces missions devra être redéfinie pour Nantes Coulongé.

Campagne DUERP

La CGT regrette la procédure allégée adoptée cette année pour la mise à jour du DUERP, dans la mesure où tous les agents ne seront pas consultés.

Elle a rappelé la nécessité de retravailler complètement le DUERP pour l'ESI de Nantes Coulongé.

Si vous avez connaissance de nouveaux risques pour cette année, n'hésitez pas à nous les remonter.

État des lieux des CID (parc automobile – formations CHS-CT)

La CGT a souligné qu'à Rennes, il n'y a que trois véhicules, ce qui peut expliquer que les agents prennent parfois leur véhicule personnel pour les missions.

Globalement, la situation semble satisfaisante – sauf pour la CID 53 dont le véhicule dégage des odeurs de carburant. Si vous avez des difficultés, signalez-le nous.

La CGT a rappelé le sous-effectif criant de la CID de Tours. M. Bellanger est d'accord, nous attendons donc son adhésion à la CGT !

Fiche risques psycho-sociaux

Deux fiches ont été présentées. La méthodologie de rédaction de ces fiches doit être approfondie, afin de ne pas mettre en cause nommément des collègues qui ne pourraient pas se défendre.

Vos représentants : Sandrine Teurtrie – Nathalie Azévédo - Jean-Yves Détoc – Yvic Kergroac'h